Synthèse de fin d'accompagnement

Exemple pédagogique fictif à reprendre et à adapter à votre situation.

Exemple pédagogique fictif. La coach, la personne accompagnée, l'entreprise et les dates sont inventées. La synthèse est partagée avec la personne accompagnée seulement, avec son accord.

Synthèse de fin d'accompagnement
Coach : Agathe Marchal (coach fictive). **Personne accompagnée** : N. R., responsable d'équipe depuis mai 2026 dans une entreprise fictive de logistique.
Format : six séances individuelles en visioconférence, de juin à octobre 2026, après un entretien de découverte le 28 mai 2026.

Demande de départ
Prendre sa place de responsable auprès d'une équipe de huit personnes dont elle faisait partie jusqu'ici.

Objectifs fixés ensemble

1. Clarifier ce qu'elle attend de l'équipe et le dire.

2. Mener ses premiers entretiens individuels avec sérénité.

3. Trouver un rythme de réunions d'équipe qui lui convienne.

Déroulé

• Séances 1 et 2 : passage de collègue à responsable, ce qui change et ce qui reste.

• Séances 3 et 4 : préparation et retour sur les entretiens individuels.

• Séance 5 : organisation des réunions d'équipe.

• Séance 6 : bilan et suites.

Évolutions constatées par la personne

• « J'ai écrit et présenté mes attentes à l'équipe en juillet. »

• « J'ai mené les huit entretiens ; les deux premiers m'ont semblé difficiles, les suivants beaucoup moins. »

• « La réunion du lundi est plus courte, et je la prépare la veille. »

Points d'appui
Son écoute, reconnue par l'équipe ; sa connaissance du terrain ; sa capacité à demander un avis.

Suites proposées

• Faire le point avec sa propre responsable sur les objectifs de l'équipe pour 2027.

• Une séance de suivi possible en janvier 2027, à sa demande.

Synthèse rédigée le 23 octobre 2026, relue et validée par N. R. le 26 octobre 2026.
Agathe Marchal, coach : signature